

# INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL

De : MARIA DEL CARMEN CECILIA MAZZI SILVA  
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA  
CORRUPCIÓN (MUSERPOL)

Referencia : INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS

---

## Datos de información

Gestión Tipo  
2025 INICIAL

Descripción  
RPC INICIAL 2025

Fecha límite de presentación  
2025-04-30

Entidad  
MUTUAL DE SERVICIOS AL POLICÍA

Nivel  
CENTRAL

Plazo

## Datos de Rendición Pública de Cuentas Inicial

Modalidad Enlace  
HIBRIDA <https://zoom.us/j/95950254963>

Lugar/Dirección Radio Emisora  
Calle Loa Nº 1070 (lado SIN DATOS  
Tránsito,) Zona San Roque  
- Sucre

Departamento Provincia Municipio  
CHUQUISACA OROPEZA SUCRE

Fecha de la Audiencia de Rendición Pública de Cuentas  
miércoles, 16 de abril de 2025

-  INVITACIÓN PÚBLICA API 2025.jpeg  
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1743182374813.jpeg>
- 

### De mi consideración:

En un encuentro entre las autoridades de las entidades públicas, el control social y la sociedad civil, se brinda información sobre la misión, visión, objetivos estratégicos, planificación anual institucional y presupuesto inicial fundamentalmente y se priorizan los resultados específicos de la gestión pública institucional a los que se hará seguimiento en la rendición pública de cuentas final.

## 1. MARCO INSTITUCIONAL

### 1.1 Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025

1. Eje: EJE 7 - REFORMA JUDICIAL, GESTIÓN PÚBLICA DIGITALIZADA Y TRANSPARENTE; SEGURIDAD Y DEFENSA INTEGRAL CON SOBERANÍA NACIONAL

**Meta:** META 7.4 - GARANTIZAR LA DEFENSA DE LA SOCIEDAD Y LA CONSERVACIÓN DEL ORDEN PÚBLICO A TRAVÉS DE LA POLICÍA BOLIVIANA, LUCHAR CONTRA EL TRÁFICO ILÍCITO DE SUSTANCIAS CONTROLADAS, CONTROLAR CULTIVOS EXCEDENTARIOS DE COCA Y PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS.

**Resultado(s):** 7.4.2 SE HA FORTALECIDO LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EN COORDINACIÓN CON LAS ETA Y LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA CON EL FIN DE CONTAR CON UN PAÍS MÁS SEGURO, PARA TODAS Y TODOS LOS BOLIVIANOS.

### 1.2 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025:

Nuestra entidad de acuerdo a sus atribuciones y competencias, tiene las siguientes declaraciones fundamentales que delinear nuestro propósito, objetivos y aspiraciones a largo plazo:

#### 1.2.1 Misión

Administrar con eficiencia, eficacia y transparencia los aportes de los afiliados(as), los ingresos provenientes de los bienes muebles e inmuebles, la rentabilidad de las inversiones propias, para cumplir con los Beneficios establecidos en el marco de sus competencias.

#### 1.2.2 Visión

Ser referente nacional en la temática de administración de recursos económicos que promueve la inversión, brindando seguridad jurídica, gestionando eficientemente los Servicios y Beneficios a los afiliados(as).

#### 1.2.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

Gestionar oportunamente los recursos necesarios para cumplir los Objetivos Estratégicos de la MUSERPOL, según normativa legal vigente.	
Consolidar y garantizar la Otorgación de los Beneficios Económicos (Complemento Económico, Fondo de Retiro Policial Solidario, Cuota y Auxilio Mortuario) a los afiliados (as) del Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana, de forma eficiente y oportuna.	
Promover, gestionar y administrar las inversiones financieras y los servicios de bienes inmuebles susceptibles de inversión a nivel nacional para el fortalecimiento financiero de la MUSERPOL.	

#### 1.2.4 Enfoque Político

### 1.3 Otro Plan Institucional

SIN DATOS

## 2. PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES

### Plan Operativo Anual y Presupuesto

Presupuesto de recursos inicial asignado

BOB 738,721,312.00

-  PRESUPUESTO DE RECURSOS 2025.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1743183188808.pdf>

## 3. PERSONAL

Conforme a normativa se detalla a continuación la cantidad de personal dependiente de esta Entidad Estatal, con los documentos que la respaldan:

### 3.1 Personal

Cantidad de personal de planta (ITEM)

96

Cantidad de personal eventual

0

Cantidad de consultorias en linea

30

Cantidad de consultorias por producto

0

Total de Personal

126

### 3.2 Cantidad de Personal por categoría según el Sistema de Administración Personal

Superior

0

Ejecutivo

18

Operativo

78

-  PLANILLA MENSUAL DE SUELDOS ENERO 2025.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1743183251024.pdf>

### 3.3 Plan Anual de Capacitaciones (internas del personal)

Presupuesto Asignado

BOB 60,000.00

Cantidad de capacitaciones Programadas

8

-  PLANTILLA CAPACITACIONES 2025.xlsx

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1743183303705.xlsx>

## 4. CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS

### 4.1 Plan Anual de Contrataciones (PAC)

Presupuesto Total Asignado BOB 3,879,787.00

-  SICOES PAC 2025.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1743183389525.pdf>

### 4.2 Presupuesto por Modalidad de Contratación

Modalidad de Contratación Menor	1574940
Modalidad de Contratación Apoyo Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)	2304847
Modalidad de Contratación por Licitación Pública	0
Modalidad de Contratación por Excepción	0
Modalidad de Contratación por Desastres y/o Emergencias	0
Modalidad Contratación Directa de Bienes y Servicios	0
Otras contrataciones	0
Total	3879787

## 5. PROYECTOS

### 5.1 Proyectos

1. **Denominación:** Proyecto de Inversión en etapa de Pre Inversión "Edificio Anexo Central Avda. 6 de Agosto"  
**Tipo:** Fortalecimiento Institucional  
**Sector:** Económico-Productivo  
**Unidad Ejecutora:** Dirección de Estrategias Sociales e Inversiones  
**Descripción:** Mayor infraestructura y ambientes adecuados de atención y generar recursos económicos para la institución  
**Población Objetivo:** Adultos mayores, Población en General

Cantidad de beneficiarios directos: 9000

Cantidad de beneficiarios indirectos: 27000

Presupuesto asignado al proyecto: BOB 80,000.00

## 6. SERVICIOS QUE PRESTA LA INSTITUCIÓN

La entidad gestiona y brinda los siguientes servicios, contribuyendo al desarrollo económico y social del país de acuerdo a los siguientes datos:

1. **Denominación:** Fondo de Retiro Policial Solidario, Cuota y Auxilio Mortuario, Complemento Económico, Préstamos a Largo y Corto Plazo

**Tipo:** Económico-Productivo

**Unidad Ejecutora:** Dirección de Beneficios Económicos y Dirección de Estrategias Sociales e Inversiones

**Descripción:** Procesar la mayor cantidad de solicitudes de los beneficios y operativizar la otorgación de préstamos al Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana.

**Población Objetivo:** Adultos mayores, Población en General

Cantidad de beneficiarios directos: 20350

Cantidad de beneficiarios indirectos: 0

Presupuesto asignado al servicio: BOB 660,879,035.00

---

## 7. ACTIVIDADES

SIN DATOS

## 8. CONTROL INTERNO

### 8.1 Auditorías

En cumplimiento a la función de control interno posterior y con la finalidad de determinar si los controles establecidos en la entidad son mantenidos adecuada y efectivamente en todas y cada una de las Áreas Organizacionales, la Unidad de Auditoría Interna para la presente gestión, programó actividades de auditoría, bajo el siguiente detalle:

Cantidad de Auditorías Financieras 0

Cantidad de Auditorías de Operaciones 0

SAYCO

Cantidad de Auditorías de Proyectos de 0

### Inversión Pública

Cantidad de Auditorías de Cumplimiento realizadas	1
Cantidad de Auditorías Ambientales	0
Cantidad de Auditorías de Tecnologías de la Información y Comunicación	0
Cantidad de Auditorías de Confiabilidad	2
Cantidad de Auditorías Otras (Opcional)	10
Total de auditorias programadas para la gestión	13



"La Maxima Autoridad Ejecutiva, aprueba el registro de la información de la presente Rendición Pública de Cuentas anterior a su gestión como titular de la entidad".