

# INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL

**Para** : LUCIO ENRIQUE RENÉ JIMÉNEZ VARGAS  
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO (MUSERPOL)

**De** : MARIA DEL CARMEN CECILIA MAZZI SILVA  
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA  
CORRUPCIÓN (MUSERPOL)

**Referencia** : INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS API 2024

---

## Datos de información

Gestión  
2024

Tipo  
INICIAL

Descripción  
RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL 2024

Fecha límite de presentación  
2024-12-31

Entidad  
MUTUAL DE SERVICIOS AL POLICÍA

Nivel  
CENTRAL

Plazo

## Datos de Rendición Pública de Cuentas Inicial

Modalidad  
HIBRIDA

Enlace  
<https://bit.ly/49BMGJT>

Lugar/Dirección	Frecuencia	Radio Emisora
Dirección Departamental de Tránsito, Avda. de la Integración esq. Avda. Las Américas	SIN DATOS	SIN DATOS

Departamento	Provincia	Municipio
TARIJA	CERCADO	TARIJA

Fecha de la Audiencia de Rendición Pública de Cuentas  
sábado, 27 de abril de 2024

-  INVITACIÓN RPC API 2024.jpg  
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1727121270132.jpg>

---

## De mi consideración:

En un encuentro entre las autoridades de las entidades públicas, el control social y la sociedad civil, se brinda información sobre la misión, visión, objetivos estratégicos,

planificación anual institucional y presupuesto inicial fundamentalmente y se priorizan los resultados específicos de la gestión pública institucional a los que se hará seguimiento en la rendición pública de cuentas final.

## 1. MARCO INSTITUCIONAL

### 1.1 Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025

1. Eje: EJE 7 – REFORMA JUDICIAL, GESTIÓN PÚBLICA DIGITALIZADA Y TRANSPARENTE; SEGURIDAD Y DEFENSA INTEGRAL CON SOBERANÍA NACIONAL

**Meta:** META 7.4 – GARANTIZAR LA DEFENSA DE LA SOCIEDAD Y LA CONSERVACIÓN DEL ORDEN PÚBLICO A TRAVÉS DE LA POLICÍA BOLIVIANA, LUCHAR CONTRA EL TRÁFICO ILÍCITO DE SUSTANCIAS CONTROLADAS, CONTROLAR CULTIVOS EXCEDENTARIOS DE COCA Y PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS.

**Resultado(s):** 7.4.2 SE HA FORTALECIDO LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EN COORDINACIÓN CON LAS ETA Y LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA CON EL FIN DE CONTAR CON UN PAÍS MÁS SEGURO, PARA TODAS Y TODOS LOS BOLIVIANOS.

### 1.2 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025:

Nuestra entidad de acuerdo a sus atribuciones y competencias, tiene las siguientes declaraciones fundamentales que delinear nuestro propósito, objetivos y aspiraciones a largo plazo:

#### 1.2.1 Misión

*“Administrar con eficiencia, eficacia y transparencia los aportes de los afiliados(as), los ingresos provenientes de los bienes muebles e inmuebles, la rentabilidad de las inversiones propias, para cumplir con los beneficios establecidos en el marco de sus competencias”.*

#### 1.2.2 Visión

*“Ser referente nacional en la temática de administración de recursos económicos que promueve la inversión, brindando seguridad jurídica, gestionando eficientemente los servicios y Beneficios a los afiliados(as)”.*

#### 1.2.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

1. Gestionar oportunamente los recursos necesarios para cumplir los Objetivos Estratégicos de la MUSERPOL, según normativa legal vigente.
2. Consolidar y Garantizar la Otorgación de los Beneficios Económicos (Complemento Económico, Fondo de Retiro Policial Solidario, Cuota y Auxilio Mortuorio) a los afiliados (as) del Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana, de forma eficiente y oportuna.

3. Promover, gestionar y administrar las inversiones financieras y los servicios de bienes inmuebles susceptibles de inversión a nivel nacional para el fortalecimiento financiero de la MUSERPOL.

#### 1.2.4 Enfoque Político

### 1.3 Otro Plan Institucional

SIN DATOS

## 2. PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES

### Plan Operativo Anual y Presupuesto

Presupuesto de recursos inicial asignado

BOB 673,626,731.00

-  Presupuesto Institucional Recursos 2024.pdf  
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1727121739570.pdf>

## 3. PERSONAL

Conforme a normativa se detalla a continuación la cantidad de personal dependiente de esta Entidad Estatal, con los documentos que la respaldan:

### 3.1 Personal

Cantidad de personal de planta (ITEM)	Cantidad de personal eventual
96	0
Cantidad de consultorias en linea	Cantidad de consultorias por producto
25	0
Total de Personal	
121	

### 3.2 Cantidad de Personal por categoría según el Sistema de Administración Personal

Superior	0
Ejecutivo	18
Operativo	78

-  Planilla Mensual Enero 2024.pdf  
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1727121849660.pdf>

### 3.3 Plan Anual de Capacitaciones (internas del personal)

Presupuesto Asignado

Cantidad de capacitaciones Programadas

BOB 60,000.00

16

-  PLANTILLA CAPACITACIONES gestión 2024.xlsx

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1727121961367.xlsx>

## 4. CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS

### 4.1 Plan Anual de Contrataciones (PAC)

Presupuesto Total Asignado

BOB 5,174,466.00

-  PAC 2024.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1727122057118.pdf>

### 4.2 Presupuesto por Modalidad de Contratación

Modalidad de Contratación Menor	1710941
Modalidad de Contratación Apoyo Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)	3463525
Modalidad de Contratación por Licitación Pública	0
Modalidad de Contratación por Excepción	0
Modalidad de Contratación por Desastres y/o Emergencias	0
Modalidad Contratación Directa de Bienes y Servicios	0
Otras contrataciones	0
Total	5174466

## 5. PROYECTOS

### 5.1 Proyectos

1. Denominación: 2 Proyectos de Inversión en etapa de Pre inversión

Tipo: Fortalecimiento Institucional

Sector: Económico-Productivo

Unidad Ejecutora: Dirección de Estrategias Sociales e Inversiones

Descripción: Mayor Infraestructura y ambientes adecuados, generar recursos económicos para la institución

Población Objetivo: Adultos mayores, Población en General

Cantidad de beneficiarios directos: 4728

Cantidad de beneficiarios indirectos: 12000

Presupuesto asignado al proyecto: BOB 240,000.00

## 6. SERVICIOS QUE PRESTA LA INSTITUCIÓN

La entidad gestiona y brinda los siguientes servicios, contribuyendo al desarrollo económico y social del país de acuerdo a los siguientes datos:

1. **Denominación:** Fondo de Retiro Policial Solidario, Cuota y Auxilio Mortuario, Complemento Económico, Préstamos a Largo y Corto Plazo

**Tipo:** Económico-Productivo

**Unidad Ejecutora:** Dirección de Beneficios Económicos y Dirección de Estrategias Sociales e Inversiones

**Descripción:** Procesar la mayor cantidad de solicitudes de los beneficios y Operativizar la organización de Prestamos al Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana

**Población Objetivo:** Adultos mayores, Población en General

Cantidad de beneficiarios directos: 30936

Cantidad de beneficiarios indirectos: 0

Presupuesto asignado al servicio: BOB 606,534,594.00

---

## 7. ACTIVIDADES

SIN DATOS

## 8. CONTROL INTERNO

### 8.1 Auditorías

En cumplimiento a la función de control interno posterior y con la finalidad de determinar si los controles establecidos en la entidad son mantenidos adecuada y efectivamente en todas y cada una de las Áreas Organizacionales, la Unidad de Auditoría Interna para la presente gestión, programó actividades de auditoría, bajo el siguiente detalle:

Cantidad de Auditorías Financieras 0

Cantidad de Auditorías de Operaciones 0

SAYCO

Cantidad de Auditorías de Proyectos de 0

### Inversión Pública

Cantidad de Auditorías de Cumplimiento realizadas	1
Cantidad de Auditorías Ambientales	0
Cantidad de Auditorías de Tecnologías de la Información y Comunicación	0
Cantidad de Auditorías de Confiabilidad	1
Cantidad de Auditorías Otras (Opcional)	10
Total de auditorias programadas para la gestión	12



"La Maxima Autoridad Ejecutiva, aprueba el registro de la información de la presente Rendición Pública de Cuentas anterior a su gestión como titular de la entidad".