

INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS FINAL

Para : LUCIO ENRIQUE RENÉ JIMÉNEZ VARGAS
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO (MUSERPOL)

De : MARIA DEL CARMEN CECILIA MAZZI SILVA
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA
CORRUPCIÓN (MUSERPOL)

Referencia : INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS APF 2023

Datos de Información

Gestión 2023 Tipo FINAL

Descripción
RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS FINAL 2023

Fecha límite de presentación
2024-12-31

Entidad
MUTUAL DE SERVICIOS AL POLICÍA

Nivel
CENTRAL

Plazo

Datos de Rendición Pública de Cuentas Final

Modalidad HIBRIDA Enlace <https://zoom.us/j/92524300533>

Lugar/Dirección	Frecuencia	Radio Emisora
Avda. 6 de Octubre N° 4836, entre calles Oblitas y Belzu, Zona Central	SIN DATOS	SIN DATOS

Departamento	Provincia	Municipio
ORURO	CERCADO	ORURO

Fecha de la Audiencia De Rendición Publica de Cuentas
viernes, 23 de febrero de 2024

-  INVITACIÓN PÚBLICA.png

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725994719876.png>

De mi consideración:

En un encuentro entre las autoridades de las entidades públicas, el control social y la sociedad civil, se brinda información sobre la misión, visión, objetivos estratégicos,

planificación anual institucional y presupuesto inicial fundamentalmente y se priorizan los resultados específicos de la gestión pública institucional a los que se hará seguimiento en la rendición pública de cuentas final.

1. MARCO INSTITUCIONAL

1.1 Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025:

1. Eje: EJE 7 – REFORMA JUDICIAL, GESTIÓN PÚBLICA DIGITALIZADA Y TRANSPARENTE; SEGURIDAD Y DEFENSA INTEGRAL CON SOBERANÍA NACIONAL

Meta: META 7.4 – GARANTIZAR LA DEFENSA DE LA SOCIEDAD Y LA CONSERVACIÓN DEL ORDEN PÚBLICO A TRAVÉS DE LA POLICÍA BOLIVIANA, LUCHAR CONTRA EL TRÁFICO ILÍCITO DE SUSTANCIAS CONTROLADAS, CONTROLAR CULTIVOS EXCEDENTARIOS DE COCA Y PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS.

Resultado(s): 7.4.2 SE HA FORTALECIDO LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EN COORDINACIÓN CON LAS ETA Y LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA CON EL FIN DE CONTAR CON UN PAÍS MÁS SEGURO, PARA TODAS Y TODOS LOS BOLIVIANOS.

1.2 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025:

Nuestra entidad de acuerdo a sus atribuciones y competencias, tiene las siguientes declaraciones fundamentales que delinear nuestro propósito, objetivos y aspiraciones a largo plazo:

1.2.1 Misión

“Administrar con eficiencia, eficacia y transparencia los aportes de los afiliados(as), los ingresos provenientes de los bienes muebles e inmuebles, la rentabilidad de las inversiones propias, para cumplir con los beneficios establecidos en el marco de sus competencias”.

1.2.2 Visión

“Ser referente nacional en la temática de administración de recursos económicos que promueve la inversión, brindando seguridad jurídica, gestionando eficientemente los servicios y Beneficios a los afiliados(as)”.

1.2.3 Objetivos estratégicos institucionales

Planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, supervisar, ejecutar las operaciones y actividades programadas para el desarrollo de una gestión transparente y eficiente.

Gestionar la otorgación de los Beneficios Económicos (Complemento Económico, Fondo de Retiro Policial Solidario, y Cuota y Auxilio Mortuorio), a los(as) afiliados(as) del Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana, en conformidad a los Decretos Supremos Nos. 1446, 2829 y 3231.

Gestionar, operativizar las inversiones financieras y administrar los servicios de los bienes Inmuebles (susceptibles de inversión) a Nivel Nacional, en beneficio de la MUSERPOL y sus afiliados.

1.2.4 Enfoque político

El Enfoque Político de la MUSERPOL, es el **empoderamiento social** de los Servicios que brinda la MUSERPOL, con excelencia a sus afiliados, se constituyen en un instrumento de la entidad, como es la de otorgar los beneficios y servicios que presta, los cuales se encuentran determinados en la norma de creación, aspectos que permiten que en la entidad las Unidades Organizacionales, cumplan sus funciones con transparencia, evitando actos de corrupción y estableciendo el cumplimiento de lo planificado, incrementando la ejecución presupuestaria, ejecutando más recursos con menos saldos cada año, evitando menos derroche de recursos haciendo que las iniciativas de la gestión pública obedezcan a los procesos de planificación.

1.3 Otro Plan Institucional

SIN DATOS

2. PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES

2.1 Plan Operativo Anual y Presupuesto

Presupuesto de recursos inicial asignado

BOB 667,304,172.00

2.2 Ejecución Presupuestaría

Ejecución Presupuestaría de Recursos

BOB 637,053,859.00

Ejecución Presupuestaría de Recursos en %

95.47

-  PRESUPUESTO 2023.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725488627896.pdf>

3. PERSONAL

Conforme a normativa se detalla a continuación la cantidad de personal dependiente de esta Entidad Estatal, con los documentos que la respaldan:

3.1 Personal

Cantidad de personal de planta (ITEM)

96

Cantidad de personal de planta (ITEM)

96

Cantidad de personal eventual

0

Cantidad de personal eventual

0

Cantidad de consultorias en linea

33

Cantidad de consultorias en linea

41

Cantidad de consultorias por producto
5

Cantidad de consultorias por producto
2

Total de Personal
134

Total de Personal
139

3.2 Cantidad de Personal por categoría según el Sistema de Administración Personal

Superior	1	0
Ejecutivo	17	18
Operativo	78	78

-  PLANILLA PRESUPUESTARIA SUELDOS Y SALARIOS 2023.pdf
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725479446369.pdf>

3.3 Plan anual de capacitaciones (internas del personal)

Presupuesto Asignado
BOB 59,984.00

Presupuesto ejecutado de capacitaciones del personal
BOB 8,250.00

Cantidad de capacitaciones Programadas
6

Cantidad de capacitaciones ejecutadas
4

Cantidad de personas capacitadas
141

- 





Cantidad de capacitación ejecutadas por la UTLCC
2

Cantidad de personas capacitadas por la UTLCC
70

4. CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS

4.1 Plan anual de contrataciones (PAC)

Presupuesto total ejecutado BOB 3,504,140.00

-  PAC 2023 PRIMER TRIMESTRE.pdf
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725996311358.pdf>
-  PAC SEGUNDO TRIMESTRE 2023.pdf
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725996321656.pdf>
-  PAC TERCER TRIMESTRE 2023.pdf
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725996328986.pdf>
-  PAC CUATRO TIRMESTRE 2023.pdf
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725996337202.pdf>

4.2 Presupuesto por Modalidad de Contratación

Programadas

Ejecutadas

Modalidad de Contratación Menor	1567102	1720489
Modalidad de Contratación Apoyo Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)	3333420	1746151
Modalidad de Contratación por Licitación Pública	0	0
Modalidad de Contratación por Excepción	0	0
Modalidad de Contratación por Desastres y/o Emergencias	0	0
Modalidad Contratación Directa de Bienes y Servicios	0	37500
Otras contrataciones	0	0
Total	4900522	3504140

5. PROYECTOS

Descripción del o los proyectos que desarrolla La Institución o Entidad Pública durante la Gestión

1. **Nombre del Proyecto:** Construcción Edificio Regional Oruro Construcción de Oficinas Regional Beni

Tipo de Proyecto: Fortalecimiento Institucional

Sector de Proyecto: Económico-Productivo

Unidad ejecutora: DIRECCIÓN DE ESTRATEGIAS SOCIALES E INVERSIONES

Descripción: CONTAR CON MAYOR INFRAESTRUCTURA PARA BRINDAR AMBIENTES ADECUADOS, GENERANDO RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA INSTITUCIÓN

Poblacion objetivo: Adultos mayores, Población en General

Cantidad de beneficiarios Directos: 4167

Cantidad de beneficiarios Indirectos: 0

Presupuesto Ejecutado: BOB 3,425,870.00

Estado: REALIZADO

Observacion: NINGUNA

6. SERVICIOS QUE PRESTA LA INSTITUCIÓN

La entidad gestiona y brinda los siguientes servicios, contribuyendo al desarrollo económico y social del país de acuerdo a los siguientes datos:

1. **Denominación:** Fondo de Retiro Policial Solidario Cuota mortuoria Auxilio mortuario Complemento Económico Préstamos a largo y corto plazo

Tipo de Servicio: Económico-Productivo

Unidad ejecutora: DIRECCIÓN DE BENEFICIOS ECONÓMICOS DIRECCIÓN DE ESTRATEGIAS SOCIALES E INVERSIONES

Descripción: PROCESAR LA MAYOR CANTIDAD DE SOLICITUDES DE LOS BENEFICIOS Y OPERATIVIZAR LA OTORGACIÓN DE PRÉSTAMOS AL SECTOR ACTIVO Y PASIVO DE LA POLICÍA BOLIVIANA

Poblacion objetivo: Adultos mayores, Población en General

Cantidad de beneficiarios Directos: 28884

Cantidad de beneficiarios Indirectos: 0

Presupuesto del servicio ejecutado: BOB 616,052,768.00

Cantidad de prestaciones Ejecutadas: 28542

7. ACTIVIDADES

SIN DATOS

8. CONTROL INTERNO

8.1 Auditorías

En cumplimiento a la función de control interno posterior y con la finalidad de determinar si los controles establecidos en la entidad son mantenidos adecuada y efectivamente en todas y cada una de las Áreas Organizacionales, la Unidad de Auditoría Interna para la presente gestión, programó actividades de auditoría, bajo el siguiente detalle:

	Programadas	Ejecutadas
Cantidad de Auditorías Financieras realizadas	0	0

Cantidad de Auditorías de Operaciones SAYCO realizadas	1	1
Cantidad de Auditorías de Proyectos de Inversión Pública realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Cumplimiento realizadas	2	1
Cantidad de Auditorías Ambientales realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Tecnologías de la Información y Comunicación realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Confiabilidad realizadas	2	1
Cantidad de Auditorías Otras (Opcional) realizadas	5	26
Total de Auditorías Ejecutadas para la Gestión realizadas	10	29

9. PROCESOS LEGALES SEGUIDOS POR LA ENTIDAD

9.1 Penales

Procesos Penales Concluidos	Procesos Penales en Curso	Cantidad Total de Procesos Penales
0	39	39

9.2 Administrativos

Procesos Administrativos Concluidos	Procesos Administrativos en curso	Cantidad de Procesos Administrativos Totales
5	8	13

9.3 Civiles

Procesos Civiles Concluidos	Procesos Civiles en Curso	Procesos Civiles Total
0	53	53

9.4 Total de Procesos

Total de Procesos Concluidos	Total de Procesos en Curso	Total de Procesos
5	100	105

10. DENUNCIAS GESTIONADAS POR HECHOS DE CORRUPCIÓN POR LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

10.1 Denuncias Gestionadas

Total de Denuncias Recibidas

0

Total de Denuncias Admitidas

0

Total de Denuncias Derivadas

0

Total de Denuncias Rechazadas

0

Total de Denuncias Admitidas Pendientes al Cierre de Gestión

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas con indicios de Responsabilidad Penal

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas con indicios de Responsabilidad Civil

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas con indicios de Responsabilidad Administrativa

0

Otras Denuncias Admitidas Concluidas

0

11. GESTIONAR DENUNCIAS DE NEGATIVA INJUSTIFICADA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN POR LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

11.1 Denuncias Gestionadas

Cantidad de Denuncias Recibidas

0

Cantidad de Denuncias Atendidas

0

Total de Denuncias Pendientes de Respuestas

0



"La Maxima Autoridad Ejecutiva, aprueba el registro de la información de la presente Rendición Pública de Cuentas anterior a su gestión como titular de la entidad".