

## INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS FINAL

Para : LUCIO ENRIQUE RENÉ JIMÉNEZ VARGAS  
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO (MUSERPOL)

De : MARIA DEL CARMEN CECILIA MAZZI SILVA  
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA  
CORRUPCIÓN (MUSERPOL)

Referencia : INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS APF 2022

---

### Datos de Información

Gestión  
2022

Tipo  
FINAL

Descripción  
RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS FINAL 2022

Fecha límite de presentación  
2024-12-31

Entidad  
MUTUAL DE SERVICIOS AL POLICÍA

Nivel  
CENTRAL

Plazo

### Datos de Rendición Pública de Cuentas Final

Modalidad  
HIBRIDA

Enlace  
<https://zoom.us/meeting/register/tJYpd-6spzopGtC5-GefEVZksP40ErKcV3WP>

Lugar/Dirección  
Calle Tte. Arévalo N° 193,  
entre Avda. Ayacucho y  
Calle Junín, Zona Central

Frecuencia  
SIN DATOS

Radio Emisora  
SIN DATOS

Departamento  
COCHABAMBA

Provincia  
CERCADO

Municipio  
COCHABAMBA

Fecha de la Audiencia De Rendición Publica de Cuentas  
jueves, 16 de febrero de 2023



INVITACION\_RPC\_FINAL\_2022\_2\_00001.jpg

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725458166834.jpg>

---

De mi consideración:

En un encuentro entre las autoridades de las entidades públicas, el control social y la sociedad civil, se brinda información sobre la misión, visión, objetivos estratégicos, planificación anual institucional y presupuesto inicial fundamentalmente y se priorizan los resultados específicos de la gestión pública institucional a los que se hará seguimiento en la rendición pública de cuentas final.

## 1. MARCO INSTITUCIONAL

### 1.1 Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025:

1. Eje: EJE 7 – REFORMA JUDICIAL, GESTIÓN PÚBLICA DIGITALIZADA Y TRANSPARENTE; SEGURIDAD Y DEFENSA INTEGRAL CON SOBERANÍA NACIONAL

**Meta:** META 7.4 – GARANTIZAR LA DEFENSA DE LA SOCIEDAD Y LA CONSERVACIÓN DEL ORDEN PÚBLICO A TRAVÉS DE LA POLICÍA BOLIVIANA, LUCHAR CONTRA EL TRÁFICO ILÍCITO DE SUSTANCIAS CONTROLADAS, CONTROLAR CULTIVOS EXCEDENTARIOS DE COCA Y PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS.

**Resultado(s):** 7.4.2 SE HA FORTALECIDO LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EN COORDINACIÓN CON LAS ETA Y LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA CON EL FIN DE CONTAR CON UN PAÍS MÁS SEGURO, PARA TODAS Y TODOS LOS BOLIVIANOS.

### 1.2 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025:

Nuestra entidad de acuerdo a sus atribuciones y competencias, tiene las siguientes declaraciones fundamentales que delinear nuestro propósito, objetivos y aspiraciones a largo plazo:

#### 1.2.1 Misión

*“Administrar con eficiencia, eficacia y transparencia los aportes de los afiliados(as), los ingresos provenientes de los bienes muebles e inmuebles, la rentabilidad de las inversiones propias, para cumplir con los beneficios establecidos en el marco de sus competencias”*

#### 1.2.2 Visión

*“Ser referente nacional en la temática de administración de recursos económicos que promueve la inversión, brindando seguridad jurídica, gestionando eficientemente los servicios y Beneficios a los afiliados(as)”.*

#### 1.2.3 Objetivos estratégicos institucionales

A partir de los lineamientos de Planificación establecidos en la Ley N° 777 del SPIE y las Normas Básicas del Sistema de Programación de Operaciones (SPO), los objetivos pasaron a denominarse Acciones de Corto Plazo (ACP). Para el caso de la MUSERPOL, se

han definido tres (3) Acciones de Corto Plazo, según el siguiente detalle:

i. Planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, supervisar, ejecutar las operaciones y actividades programadas para el desarrollo de una gestión transparente y eficiente.

ii. Gestionar la otorgación de los Beneficios Económicos (Complemento Económico, Fondo de Retiro Policial Solidario, y Cuota y Auxilio Mortuario), durante la Gestión 2022, a los(as) afiliados(as) del Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana, en conformidad a los Decretos Supremos N° 1446, N° 2829 y N° 3231.

Gestionar, operativizar las inversiones financieras y administrar los servicios de los bienes Inmuebles (susceptibles de inversión) a Nivel Nacional, en beneficio de la MUSERPOL y sus afiliados.

#### 1.2.4 Enfoque político

### 1.3 Otro Plan Institucional

SIN DATOS

## 2. PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES

### 2.1 Plan Operativo Anual y Presupuesto

Presupuesto de recursos inicial asignado

BOB 543,290,958.00

### 2.2 Ejecución Presupuestaría

Ejecución Presupuestaría de Recursos

BOB 601,247,953.00

Ejecución Presupuestaría de Recursos en %

100

-  2022 PRESUPUESTO POR CATEGORIA.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725458870241.pdf>

## 3. PERSONAL

Conforme a normativa se detalla a continuación la cantidad de personal dependiente de esta Entidad Estatal, con los documentos que la respaldan:

### 3.1 Personal

Cantidad de personal de planta (ITEM)

0

Cantidad de personal de planta (ITEM)

96

Cantidad de personal eventual

96

Cantidad de personal eventual

0

Cantidad de consultorias en linea

Cantidad de consultorias en linea

22

Cantidad de consultorias por producto

0

Total de Personal

118

29

Cantidad de consultorias por producto

0

Total de Personal

125

### 3.2 Cantidad de Personal por categoría según el Sistema de Administración Personal

Superior	1	1
Ejecutivo	5	17
Operativo	91	78

-  PLANILLAS DE SUELDOS Y SALARIOS 2022.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725459070215.pdf>

### 3.3 Plan anual de capacitaciones (internas del personal)

Presupuesto Asignado

BOB 60,000.00

Presupuesto ejecutado de capacitaciones del personal

BOB 16,620.00

Cantidad de capacitaciones Programadas

6

Cantidad de capacitaciones ejecutadas

14

Cantidad de personas capacitadas

126

-  Plantilla APF 2022.xlsx

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725459822400.xlsx>

Cantidad de capacitación ejecutadas por la UTLCC

1

Cantidad de personas capacitadas por la UTLCC

0

## 4. CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS

### 4.1 Plan anual de contrataciones (PAC)

Presupuesto total ejecutado

BOB 7,943,741.00

-  PAC 2022 PRIMER TRIMESTRE.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725460285737.pdf>

-  PAC 2022 SEGUNDO TRIMESTRE.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725460295900.pdf>

-  PAC 2022 TERCER TRIMESTRE.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725460309943.pdf>

-  PAC 2022 CUARTO TRIMESTRE.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1725460319976.pdf>

## 4.2 Presupuesto por Modalidad de Contratación

	Programadas	Ejecutadas
Modalidad de Contratación Menor	1060182	1810054
Modalidad de Contratación Apoyo Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)	2237145	2168597
Modalidad de Contratación por Licitación Pública	04193755	3959089
Modalidad de Contratación por Excepción	0	0
Modalidad de Contratación por Desastres y/o Emergencias	0	0
Modalidad Contratación Directa de Bienes y Servicios	21600	6000
Otras contrataciones	0	0
<b>Total</b>	<b>7512682</b>	<b>7943740</b>

## 5. PROYECTOS

Descripción del o los proyectos que desarrolla La Institución o Entidad Pública durante la Gestión

1. **Nombre del Proyecto:** Proyecto de Inversión y Supervisión Construcción Edificio Regional Oruro - MUSERPOL Proyecto de Inversión y Supervisión Construcción Edificio Regional Beni - MUSERPOL

**Tipo de Proyecto:** Fortalecimiento Institucional

**Sector de Proyecto:** Bienes Inmuebles, Económico-Productivo

**Unidad ejecutora:** DIRECCIÓN DE ESTRATEGIAS SOCIALES E INVERSIONES

**Descripción:** Contar con mayor infraestructura para brindar ambientes adecuados a los beneficiarios de la MUSERPOL, generando recursos económicos para la institución

**Poblacion objetivo:** Adultos mayores, Población en General

**Cantidad de beneficiarios Directos:** 4167

**Cantidad de beneficiarios Indirectos:** 0

**Presupuesto Ejecutado:** BOB 1,324,693.00

**Estado:** EN CURSO

**Observacion:** Ninguna

## 6. SERVICIOS QUE PRESTA LA INSTITUCIÓN

La entidad gestiona y brinda los siguientes servicios, contribuyendo al desarrollo económico y social del país de acuerdo a los siguientes datos:

1. **Denominación:** Otorgación del Beneficio de Fondo de Retiro Policial, Cuota Mortuoria y Auxilio Mortuorio, Otorgación del Beneficio de Complemento Económico y Otorgación de Préstamos a Largo Plazo y Corto Plazo

**Tipo de Servicio:** Económico-Productivo

**Unidad ejecutora:** DIRECCIÓN DE BENEFICIOS ECONÓMICOS Y DIRECCIÓN DE ESTRATEGIAS SOCIALES E INVERSIONES

**Descripción:** Procesar la mayor cantidad de solicitud de los beneficios y Operativizar la otorgación de préstamos al Sector Activo y Pasivo de la Policía Boliviana

**Poblacion objetivo:** Población en General, Adultos mayores

**Cantidad de beneficiarios Directos:** 18394

**Cantidad de beneficiarios Indirectos:** 0

**Presupuesto del servicio ejecutado:** BOB 583,346,215.00

**Cantidad de prestaciones Ejecutadas:** 26776

---

## 7. ACTIVIDADES

SIN DATOS

## 8. CONTROL INTERNO

### 8.1 Auditorías

En cumplimiento a la función de control interno posterior y con la finalidad de determinar si los controles establecidos en la entidad son mantenidos adecuada y efectivamente en todas y cada una de las Áreas Organizacionales, la Unidad de Auditoría Interna para la presente gestión, programó actividades de auditoría, bajo el

siguiente detalle:

	Programadas	Ejecutadas
Cantidad de Auditorías Financieras realizadas	0	3
Cantidad de Auditorías de Operaciones SAYCO realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Proyectos de Inversión Pública realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Cumplimiento realizadas	3	2
Cantidad de Auditorías Ambientales realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Tecnologías de la Información y Comunicación realizadas	0	0
Cantidad de Auditorías de Confiabilidad realizadas	1	0
Cantidad de Auditorías Otras (Opcional) realizadas	4	13
Total de Auditorías Ejecutadas para la Gestión realizadas	8	18

## 9. PROCESOS LEGALES SEGUIDOS POR LA ENTIDAD

### 9.1 Penales

Procesos Penales Concluidos	Procesos Penales en Curso	Cantidad Total de Procesos Penales
6	29	35

### 9.2 Administrativos

Procesos Administrativos Concluidos	Procesos Administrativos en curso	Cantidad de Procesos Administrativos Totales
2	11	13

### 9.3 Civiles

Procesos Civiles Concluidos	Procesos Civiles en Curso	Procesos Civiles Total
3	29	32

### 9.4 Total de Procesos

Total de Procesos Concluidos	Total de Procesos en Curso	Total de Procesos
11	69	80

## 10. DENUNCIAS GESTIONADAS POR HECHOS DE CORRUPCIÓN POR LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

### 10.1 Denuncias Gestionadas

Total de Denuncias Recibidas

1

Total de Denuncias Admitidas

1

Total de Denuncias Derivadas

0

Total de Denuncias Rechazadas

1

Total de Denuncias Admitidas Pendientes al Cierre de Gestión

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas

1

Total de Denuncias Admitidas Concluidas con indicios de Responsabilidad Penal

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas con indicios de Responsabilidad Civil

0

Total de Denuncias Admitidas Concluidas con indicios de Responsabilidad Administrativa

0

Otras Denuncias Admitidas Concluidas

0

## 11. GESTIONAR DENUNCIAS DE NEGATIVA INJUSTIFICADA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN POR LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

### 11.1 Denuncias Gestionadas

Cantidad de Denuncias Recibidas

0

Cantidad de Denuncias Atendidas

0

Total de Denuncias Pendientes de Respuestas

0



"La Maxima Autoridad Ejecutiva, aprueba el registro de la información de la presente Rendición Pública de Cuentas anterior a su gestión como titular de la entidad".